

**彰化縣衛生局辦理衛福大樓—服務提供單位公開徵選審查評分表**  
**案件名稱：彰化縣永靖鄉衛生所暨長照衛福大樓「混合型日照中心」**  
**服務提供單位公開徵選**

徵選單位：\_\_\_\_\_

| 項目               | 內容                                                                                                                                                                                                          | 對應頁碼 |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 組織健全性<br>(5 分)   | 1. 營運主體符合政府規範之設立許可。                                                                                                                                                                                         |      |
|                  | 2. 組織架構及各職能部門（或專業團隊）介紹。                                                                                                                                                                                     |      |
|                  | 3. 說明照顧理念及服務內容                                                                                                                                                                                              |      |
|                  | 4. 最近一次營運主體之評鑑及審查結果。                                                                                                                                                                                        |      |
| 財務健全性<br>(5 分)   | 1. 財務透明度：<br>(1)最近二年之預、決算表、綜合損益表。<br>(2)會計及財務檢查機制。                                                                                                                                                          |      |
|                  | 2. 收入多元性（籌措方式與穩健財務管理能力）：<br>(1)經費來源正當性。<br>(2)現金流管理及周轉流動性。                                                                                                                                                  |      |
|                  | 3. 財務安全及風險控制機制。                                                                                                                                                                                             |      |
| 過往實績<br>(25 分)   | 1. 與營運主體有關之過往實績：(10 分)<br>(1)近二年服務數量及覆蓋範圍（各類服務受照顧人次、收托率、佔床率等符合營運主體對應之項目）。<br>(2)內部管理及人員發展：管理效能、員工穩定性及專業成長等具體說明。<br>(3)合作及外部關係：與政府合作之經驗、與在地組織合作關係、產學合作、公眾口碑等過往實績。<br>(4)榮譽事蹟：公信單位品質評價結果或受照顧者滿意度調查，業界獎項及榮譽事蹟。 |      |
|                  | 2. 與本案有關之過往實績：<br>(1)復能服務：人員資歷及專業背景、跨專業團隊合作能力、服務推展及覆蓋率、服務品質之具體實績。(10 分)<br>(2)與本案有關之長照機構經營實績。(5 分)                                                                                                          |      |
| 本案經費概算<br>(10 分) | 1. 本案預算編列之經費概算表：設施及設備費用、物資與耗材、人力成本、行政管理成本及規費、營銷及推廣費用等符合本案對應之項目。【備註：請列出申請獎助及自籌項目】(5 分)                                                                                                                       |      |
|                  | 2. 請說明與復能有關之經費規劃及使用目的。(5 分)                                                                                                                                                                                 |      |

|                         |                                                                                                                                                                                                                             |  |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 本案設施設備及復能規劃<br>(45 分)   | 1. 空間規劃說明：(10 分)<br>(1) 符合本案之空間規劃，含動線、安全設備、復能區域、休憩空間、配膳區、無障礙浴廁等，並提交 A3 尺寸的平面配置圖。<br>(2) 復能、無障礙及失智友善環境設計之說明。<br>(3) 整體規劃應融合在地文化與人文特色，營造具有歸屬感與文化認同的生活空間。<br>(4) 提供單元人性化照顧模式，劃分復能區域(平均 0.5 坪/人)、日常活動區(平均 4 m <sup>2</sup> /人)。 |  |
|                         | 2. 復能活動規劃：(25 分)<br>(1) 符合人員資格：特約至少 1 位職能或物理治療人員，且已完成衛生局日照復能工作坊訓練並具長照實務經驗。<br>(2) 安排日常生活所須輔具及環境改善措施，以協助失能者獨立生活。<br>(3) 安排符合衛生局規範之基礎及個人復能，請提供日常課表、活動設計或相關服務之規劃內容。<br>(4) 設計復能相關之創新方案。                                        |  |
|                         | 3. 提供其他服務之能力：包含社區式協助沐浴、社區式晚餐、針對具慢性病之個別化管理(健康監測、營養餐飲及藥事等)，並召集各專業人員藉由跨專業討論會方式訂定個別化照護計畫。(5 分)                                                                                                                                  |  |
|                         | 4. 建立資訊技術及管理系統。(5 分)                                                                                                                                                                                                        |  |
| 本案人員規劃及專業度<br>(5 分)     | 1. 專業人力配置、資歷及專長：(3 分)<br>(1) 專業人員依法規配置外，另有支援護理師、社工、營養師及藥師等專業人員之配置。<br>(2) 專業人力資歷、專長之規劃：具有 1 年及 3 年以上日間照顧經驗之專任專業人力之配置(請檢附佐證資料)。<br>(3) 優先聘任在地人員之規劃。                                                                          |  |
|                         | 2. 本案機構內人力穩定措施規劃(薪資編列、其他福利制度等)。(2 分)                                                                                                                                                                                        |  |
| 本案資源開發(醫療資源、社區連結性)(5 分) | 1. 如何與在地衛生所、醫療機構合作(個案就醫轉介流程、個案慢性疾病監測及回診機制)。(2 分)                                                                                                                                                                            |  |
|                         | 2. 是否具備與本縣在地社區連結之經驗與實績。(3 分)                                                                                                                                                                                                |  |